



Padova, li 19 NOV. 2024

Protocollo 10853

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI CONDUZIONE, MANUTENZIONE ORDINARIA E PULIZIA DEGLI APPARATI CHE COSTITUISCONO L’IMPIANTO CREMATORIO DI PADOVA GESTITO DA APS HOLDING S.P.A. – CIG B29B74F9C4

VERBALE 1^ SEDUTA COMMISSIONE GIUDICATRICE

L’anno duemila ventiquattro, il giorno 13 del mese di novembre, alle ore 10:15, ha inizio la prima seduta della Commissione Giudicatrice per l’aggiudicazione del servizio in oggetto mediante apertura riservata con inversione procedimentale.

Premesso che

- In medesima data alle ore 9:30 il Seggio di gara ha provveduto ad acquisire la documentazione relativa all’Offerta tecnica dei concorrenti partecipanti alla procedura in oggetto tramite piattaforma (PAD) di *eProcurement Net4 market*, giusto verbale acquisito agli atti con n. prot. 10580 del 13/11/2024;
- I componenti della Commissione hanno accettato l’incarico attestando l’insussistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interesse, a norma dell’art. 93 D.lgs. 36/2023;
- La documentazione tecnica dell’unico partecipante BLUSERVICE s.r.l. è stata consegnata alla Commissione Giudicatrice regolarmente costituita;

Tutto ciò premesso

la Commissione Giudicatrice, nominata con delibera del Consiglio di amministrazione n. 1081 del 21/10/2024, come da comunicazione del RUP Riccardo Bentsik n. 10291 del 05/11/2024, risulta composta da:

- Paolo Brusaferrò – Presidente
- Elisabetta Zampieri – Componente
- Adriano Cecchetto - Componente


siede al completo e verifica la presenza e la regolarità delle offerte tecniche dando avvio alla valutazione delle stesse, per le quali si riporta di seguito la tabella relativa agli esiti con i relativi punteggi per ciascun criterio:


N° CRITERIO	DENOMINAZIONE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
CRITERI DI TIPO TABELLARE (T)		
1	UNI/PdR 125:2022	0,00
2	UNI EN ISO 14001	0,00
3	UNI EN ISO 45001	0,00
4	Esperienza pregressa del personale (4 addetti operativi)	10,00
5	Patentino per forno crematorio	6,00
CRITERI DI TIPO DISCREZIONALE (D)		
6	Esperienze pregresse replicabili nel presente appalto	19,81
7	Turnover del personale	7,47
8	Automonitoraggio e rendicontazione attività di manutenzione	8,10
9	Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro	4,67
10	Sostenibilità ambientale	0,73
11	Sostenibilità sociale	0,08
TOTALE PUNTI TECNICI		56,86

Viene deciso la successiva seduta conclusiva e comprensiva delle offerte economiche si terrà il giorno 19 novembre 2024 alle ore 12.00 presso la sede di APS Holding S.p.A.

La seduta si chiude alle ore 12.25.




La Commissione Giudicatrice

Paolo Brusaferrò 

Elisabetta Zampieri 

Adriano Cecchetto 

N° CRITERIO	DENOMINAZIONE	DESCRIZIONE DEL CRITERIO	MODALITÀ ASSEGNAZIONE	MAX PUNTI ASSEGNATI	COMMISSARIO 1	COMMISSARIO 2	COMMISSARIO 3	MEDIA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
CRITERI DI TIPO TABELLARE (T)									
1	UNI/PdR 125:2022	Possesto di certificazione UNI PDR 125:2022 in corso di validità	ON/OFF	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	UNI EN ISO 14001	Possesto di certificazione UNI EN ISO 14001 in corso di validità	ON/OFF	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	UNI EN ISO 45001	Possesto di certificazione UNI EN ISO 45001 in corso di validità	ON/OFF	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Esperienza pregressa del personale (4 addetti operativi)	Almeno 1 anno di esperienza nella gestione del ciclo di cremazione;	TABELLARE INCREMENTALE	12,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
5	Patentino per forno crematorio	Personale operativo minimo in possesso di patentino "Operatore impianti termici superiore a 272 KW", rilasciato da ente Regione o ente Provincia sul territorio nazionale, o equivalente in caso di patentino estero.	TABELLARE INCREMENTALE	8,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
CRITERI DI TIPO DISCREZIONALE (D)									
6	Esperienze pregresse replicabili nel presente appalto	Presentazione di un numero massimo di tre esperienze pregresse ritenute significative dal punto di vista tecnico, della capacità del concorrente di eseguire i servizi richiesti.	Complessità e Affinità	21,00	0,96	0,89	0,98	0,94	19,81
7	Turnover del personale	Soluzioni adottate durante l'esecuzione del contratto per mitigare il rischio di turnover per dimissioni del Personale e per mantenere la continuità operativa e la qualità del servizio, quale ad esempio, formule contrattuali, salari e benefit, sviluppo professionale e formazione, incentivi e riconoscimenti.	Concretezza ed Efficacia	10,00	0,74	0,75	0,75	0,75	7,47

8	Automonitoraggio e rendicontazione attività di manutenzione	Modalità utilizzate nel monitoraggio e nella rendicontazione delle attività di manutenzione, nonché modalità e frequenza di rendicontazione dei dati ad APS.	Precisione e Completezza	10,00	0,78	0,80	0,85	0,81	8,10
9	Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro	Soluzioni organizzative, tecniche e operative in grado di ridurre e minimizzare il rischio di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Efficacia e concretezza	8,00	0,57	0,59	0,59	0,58	4,67
10	Sostenibilità ambientale	Soluzioni organizzative ed operative adottate finalizzate a ridurre gli impatti ambientali del servizio, come ad esempio, divise e DPI rispondenti ai Criteri ambientali Minimi - CAM, incentivazione della cosiddetta mobilità "dolce" casa-lavoro o agevolazione dei mezzi di trasporto pubblici del personale che deve raggiungere l'Impianto, sensibilizzazione del Personale a politiche e tematiche di sostenibilità ambientale.	Efficacia	4,00	0,15	0,20	0,20	0,18	0,73
11	Sostenibilità sociale	Servizi e iniziative che saranno adottate per supportare il benessere psicologico del personale, tenuto conto che lavorare in un forno crematorio è psicologicamente ed emotivamente impegnativo, come ad esempio: psicoterapia, flessibilità oraria, promozione di attività di benessere psicofisico.	Efficacia	4,00	0,05	0,01	0,00	0,02	0,08
TOTALE PUNTI TECNICI				80,00					56,86

B...
 B...
 A...